



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA BALME DE SILLINGY**

**SÉANCE DU 22 MAI 2023 OUVERTE À 19H30**

L'an deux mille vingt-trois, le 22 mai, le conseil municipal de **LA BALME DE SILLINGY**, dûment convoqué le 16 mai 2023, s'est réuni en session ordinaire, à la mairie, sous la présidence de **Madame le Maire, Séverine MUGNIER**.

**Délibération n° 2023-057**

**Adoption de la convention de fonctionnement du service « Ressources Humaines » mutualisé suite à l'adhésion de la commune de Lovagny**

**Nombre de conseillers :**

En exercice : 29

Présents : 24

Votants : 28

**Présents « Groupe de la Majorité » :**

Mesdames Élisabeth BOIVIN, Élodie DONDIN, Floriane ESCOLANO, Virginie FRANCOIS, Jessica GOLAZ, Mireille LOISEAU, Séverine MUGNIER, Laetitia PERROQUIN, Nolwen PORCEILLON

Messieurs Thomas BIELOKOPYTOFF, Rocco COLELLA, Stefan GENAY, Christophe GORLIER, Nicolas GUILLOT, Michel PASSETEMPS, Jean-Claude PÉPIN, Stéphane RIALLAND, Pedram VINCENT

**Présents pour le groupe de l'opposition « Vivre et agir à La Balme » :**

Mesdames Marie-Joëlle BONNARD, Brigitte TERRIER

Messieurs Pierre BANNES, Alain BURGARD, François DAVIET, Pascal RIBIER

**Absents ayant donné pouvoir :**

Monsieur Yannick KAWA à Monsieur Rocco COLELLA

Madame Charlotte PASSETEMPS à Monsieur Michel PASSETEMPS

Madame Olivia REBOULET à Madame Nolwen PORCEILLON

Monsieur Anthony VITTOZ à Monsieur Thomas BIELOKOPYTOFF

**Secrétaire de séance :**

Madame Elisabeth BOIVIN

**Madame Séverine MUGNIER, Maire, rapporteur, fait l'exposé suivant :**

Les différentes lois de réforme des collectivités locales ont permis le développement d'outils de mutualisation. L'article L 5411-4-2 du code général des collectivités territoriales permet ainsi aux EPCI à fiscalité propre et à leurs communes membres de créer des services communs.

Par la délibération n° 2016-67 en date du 27 juin 2016, le conseil municipal de La Balme de Sillingy s'est prononcé favorablement pour l'adoption du schéma de mutualisation proposé par la CCFU.

Suite à l'adoption du schéma de mutualisation par le conseil communautaire le 7 juillet 2016, un service ressources humaines commun, dit « service RH mutualisé » a été constitué au 1<sup>er</sup> janvier 2017 entre la CCFU et les communes de La Balme de Sillingy, Sillingy, Nonglard et Choisy.

La commune de Lovagny souhaite aujourd'hui intégrer ce service.

Il convient à cet effet de signer une convention relative au fonctionnement du service RH mutualisé qui mettra fin, à compter de sa signature, à l'ancienne convention relative à la création du service signée le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Cette convention prévoit, outre l'intégration de la commune de Lovagny au service commun, la mise à jour des points suivants :

- Périmètre et moyens du service ;
- Clef de répartition des frais partagés ;
- Modalité de versement des participants

Le conseil municipal de La Balme de Sillingy,

VU le code général des collectivités territoriales ;

VU la délibération du conseil municipal de La Balme de Sillingy n° 2016-067 en date du 27 juin 2016 portant approbation du schéma de mutualisation de la CCFU ;

VU la délibération n° 2016-67 du conseil communautaire en date du 7 juillet 2016 portant approbation du schéma de mutualisation de la CCFU ;

VU la délibération n° 2016-106 du conseil communautaire en date du 15 décembre 2016 portant création d'un service ressources humaines commun ;

VU la convention relative à la création du service RH mutualisé signée le 1<sup>er</sup> janvier 2017 entre la CCFU et les communes de La Balme de Sillingy, Sillingy, Nonglard et Choisy ;

VU la délibération n° 2023-27 du conseil communautaire en date du 5 avril 2023 portant adhésion de la commune de Lovagny au service RH mutualisé et adoption de la convention de fonctionnement du service ;

Après en avoir délibéré,

**Article 1 :**

Adopte la convention relative au fonctionnement du service ressources humaines mutualisé jointe en annexe.

**Article 2 :**

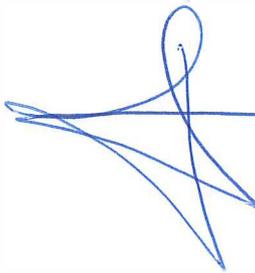
Donne tout pouvoir à Madame le Maire pour préparer, signer et exécuter l'ensemble des actes relatifs à ce qui précède.

**Après en avoir délibéré, le conseil municipal adopte à l'unanimité la délibération.**

Ainsi fait et délibéré, les jours, mois et an susdits.

Le Maire certifie le caractère exécutoire de la présente délibération.

**La secrétaire de séance  
Elisabeth BOIVIN**



**Le Maire  
Séverine MUGNIER**



Délibération certifiée exécutoire compte tenu :  
De sa réception en Préfecture le 30/05/2023  
De sa publication le 30/05/2023

Dans les deux mois à compter de sa publication ou de sa notification, cet acte administratif est susceptible de recours devant le tribunal administratif territorialement compétent.

Envoyé en préfecture le 30/05/2023

Reçu en préfecture le 30/05/2023

Publié le



ID : 074-217400266-20230522-DEL\_2023\_057-DE

## **Annexe à la délibération n° 2023-057**

Adoption de la convention de fonctionnement du service  
« Ressources Humaines » mutualisé suite à l'adhésion de la  
commune de Lovagny

2023-27



## REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL DE COMMUNAUTE

**L'AN DEUX MILLE VINGT TROIS**

**Le 5 avril**

**Le Conseil de la Communauté de Communes Fier et Usses, dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire à Sallenôves, à 19h00 sous la présidence de M. Henri CARELLI.**

**Date de convocation du Conseil de Communauté : 29 mars 2023**

**Nombre de conseillers : en exercice 32 - présents 25 - votants 31.**

### **Présents :**

Pierre AGERON, Carole BERNIGAUD, Christian BOCQUET, Elisabeth BOIVIN, Dominique BOUVET, Henri CARELLI, Jacqueline CECCON, Jean-Pierre CHAMBARD, Rocco COLELLA, Roger DALLEVET, François DAVIET, Elodie DONDIN, Fabienne DREME, Karine FALCONNAT, Yves GUILLOTTE, Christophe GUITTON, Philippe LANGANNE, Christiane MICHEL, Séverine MUGNIER, Roland NEYROUD, Michel PASSETEMPS, Henri PERRIN, Maly SBAFFO, Yvan SONNERAT, Brigitte TERRIER

### **Procurations :**

Yolande BAUDIN à Carole BERNIGAUD  
Thomas BIELOKOPYTOFF à Séverine MUGNIER  
Luc DUBOIS à Maly SBAFFO  
Virginie FRANCOIS à Rocco COLELLA  
Sylvie LE ROUX à Roland NEYROUD  
Cécile LOUP FOREST à Jean-Pierre CHAMBARD

**Excusé :** Sophie FORNUTO

**Secrétaire de séance :** Henri PERRIN

### **N° 2023-27 : Adhésion de la commune Lovagny au service RH mutualisé et adoption de la convention de fonctionnement du service**

*Monsieur Henri CARELLI, Président, rapporteur*

Vu le code général des collectivités territoriales (CGCT),

Vu la délibération n° 2016-67 du conseil communautaire en date du 7 juillet 2016 portant approbation du schéma de mutualisation de la CCFU,

Vu la délibération n° 2016-106 du conseil communautaire en date du 15 décembre 2016 portant création d'un service ressources humaines commun,

Vu la convention relative à la création d'un service ressources humaines mutualisé (service commun) signée le 1<sup>er</sup> janvier 2017 entre la CCFU et les communes de La Balme de Sillingy, Sillingy, Nonglard et Choisy,

Les différentes lois de réforme des collectivités locales ont permis le développement d'outils de mutualisation. L'article L5411-4-2 du CGCT permet ainsi aux EPCI à fiscalité propre et à leurs communes membres de créer des services communs.

Suite à l'adoption du schéma de mutualisation par le conseil communautaire le 7 juillet 2016, un service ressources humaines commun, dit "service RH mutualisé", a été constitué au 1<sup>er</sup> janvier 2017 entre la CCFU et les communes de La Balme de Sillingy, Sillingy, Nonglard et Choisy.

La commune de Lovagny souhaite aujourd'hui intégrer ce service.

La montée en charge progressive instaurée depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023 (phases de test de fonctionnement, de transferts informatiques, de transfert des dossiers physiques etc...) permet désormais un transfert effectif de la gestion RH de la commune vers le service RH mutualisé porté par la CCFU.

Il convient à cet effet de signer une convention relative au fonctionnement du service ressources humaines mutualisé qui mettra fin, à compter de sa signature, à l'ancienne convention relative à la création du service signée le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Cette convention prévoit, outre l'intégration de la commune de Lovagny au service commun, la mise à jour des points suivants :

- Périmètre et moyens du service,
- Clé de répartition des frais partagés,
- Modalités de versement des participations.

Il est proposé au conseil communautaire :

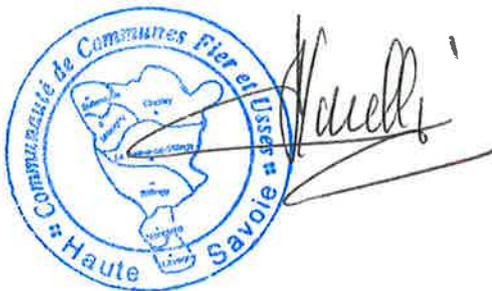
- **D'adopter** la convention relative au fonctionnement du service ressources humaines mutualisé jointe en annexe,
- **D'autoriser** Monsieur le Président à signer cette convention.

**Le conseil communautaire adopte à l'unanimité ces propositions.**

Ainsi fait et délibéré, les jours, mois et an susdits.

Le Président certifie le caractère exécutoire de la présente délibération.

**Le Président,  
Henri CARELLI**



**Le secrétaire de séance,  
Henri PERRIN**

A blue ink signature, "Perrin", is written in the space provided for the secretary of the meeting.



## **Convention relative au fonctionnement du service ressources humaines mutualisé**

### **Service commun**

**Convention de mutualisation conclue en application  
de l'article L5211-4-2 du CGCT entre :**

La Communauté de Communes Fier et Usse, ayant son siège à Sillingy, 61 route du Stade 74330 SILLINGY, représentée par son président Monsieur Henri CARELLI, habilité à signer la présente par délibération du Conseil communautaire en date du 5 avril 2023,

Ci-après dénommée **la CCFU**

Et,

La Commune de Sillingy, ayant son siège à Sillingy, 121 place Claudius Luiset, représentée par Monsieur Yvan SONNERAT, habilité à signer la présente par délibération du Conseil municipal en date du **XXX**,

Ci-après dénommée **la Commune de Sillingy**

Et,

La Commune de La Balme de Sillingy, ayant son siège à La Balme de Sillingy, 13 route de Choisy, représentée par Madame Séverine MUGNIER, habilitée à signer la présente par délibération du Conseil municipal en date du **XXX**,

Ci-après dénommée **la Commune de La Balme de Sillingy**

Et,

La Commune de Choisy, ayant son siège à Choisy, 71 route de l'Eglise, représentée par Monsieur Yves GUILLOTTE, habilité à signer la présente par délibération du Conseil municipal en date du **XXX**,

Ci-après dénommée **la Commune de Choisy**

Et,

La Commune de Nonglard, ayant son siège à Nonglard, 1 route du chef-lieu représentée par Monsieur Christophe GUITTON, habilité à signer la présente par délibération du Conseil municipal en date du **XXX**,

Ci-après dénommée **la Commune de Nonglard**

Et,

La Commune de Lovagny, ayant son siège à Lovagny, 50 route de Poisy représentée par Monsieur Henri CARELLI, habilité à signer la présente par délibération du Conseil municipal en date du **XXX**,

Ci-après dénommée **la Commune de Lovagny**

## **Préambule**

La loi portant réforme des collectivités locales a permis le développement des outils de la mutualisation. Ainsi l'article L5411-4-2 du code général des collectivités locales permet aux EPCI à fiscalité propre et à leurs communes membres de créer des services communs.

Suite à l'adoption du schéma de mutualisation par la Conseil Communautaire le 7 juillet 2016, un service ressources humaines commun, porté par la CCFU, avait été constitué au 1<sup>er</sup> janvier 2017 entre la CCFU et les communes de La Balme de Sillingy, Sillingy, Nonglard et Choisy.

La commune de Lovagny souhaite intégrer le service ressources humaines commun. L'intégration de ce nouveau membre peut se faire sans transfert de personnel et donc sans impact sur les effectifs. Il convient à cet effet de signer une nouvelle convention qui met fin à la convention signée le 1<sup>er</sup> janvier 2017 à compter de sa date de signature.

Cette convention précise les modalités de fonctionnement du service ressources humaines commun. Elle prend en compte les récentes évolutions concernant notamment la structuration et le financement du service.

### **Article 1 : Objet**

La présente convention a pour objet de préciser les modalités de fonctionnement du service commun intitulé « Service Ressources Humaines commun ».

Cette convention lie les parties et précise le contenu, le périmètre et les conditions d'exercice des missions par les agents concernés ainsi que les modalités de financement de ce service.

### **Article 2 : Périmètre du service commun**

Le service commun est chargé de la gestion des ressources humaines des membres :

- Gestion des carrières et des payes
- Recrutement
- Formation
- Gestion des temps
- Gestion de la maladie

La gestion du comité social territorial (CST) est assurée par les membres qui peuvent s'appuyer sur le service commun (conseil, expertise ...).

Les questions liées à la santé, sécurité et conditions de travail (hors maladie) relèvent de la compétence exclusive des membres.

Le service intervient en relation avec les services utilisateurs qui peuvent conserver localement la réalisation de certains actes en lien avec la gestion RH (pointage des heures, remontées d'information, etc. ...).

Le pouvoir normatif n'est pas confié à ce service et demeure de la seule compétence des membres en application de la législation applicable (notes de services, arrêtés, délibérations), le service étant chargé d'un rôle de conseil et de mise en œuvre pour le compte des membres.

### **Article 3 : Moyens du service commun**

#### **3.1 Moyens humains**

##### **3.1.1. Structuration du service commun**

Le service commun est composé de 6 agents :

- Directeur du service ressources humaines commun : 1 ETP
- Responsable de pôle paye : 1 ETP
- Responsable de pôle carrières : 1 ETP
- Gestionnaire RH : 1 ETP
- Gestionnaire RH : 1 ETP
- Gestionnaire RH : 0.8 ETP (temps non complet)

##### **3.1.2. Organisation du service commun**

Les agents du service commun sont placés sous l'autorité hiérarchique du DGS de la communauté de communes.

Ils réaliseront les missions qui leur seront confiées sous l'autorité fonctionnelle du président de la CCFU ou des Maire des communes ou leurs représentants ayant reçu délégation. Chacun contrôle l'exécution des tâches réalisées par les agents du service commun pour les missions qui le concernent.

Le président de l'EPCI adresse directement aux responsables du service commun les instructions nécessaires à l'organisation du service et à l'exécution des tâches.

#### **3.2 Moyens matériels**

Les moyens matériels du service commun sont organisés de la manière suivante :

##### **3.2.1. Moyens matériels**

La CCFU fournit aux agents du service commun les moyens matériels nécessaires à l'exercice de leurs missions au sein du service commun (matériel téléphonique, informatique, véhicules, etc. ...).

### 3.2.2. Locaux

Les agents du service sont hébergés dans les locaux de la CCFU à Sillingy.

### 3.2.3. Autres prestations de services ou fournitures

Par principe, les prestations de services ou fournitures ne bénéficiant qu'à un seul membre du service commun sont supportées directement par la collectivité bénéficiaire. Les recettes liées (subventions, FCTVA, etc) restent des recettes propres de chaque collectivité.

Les dépenses affectées à plusieurs membres du service commun sont partagées entre les membres selon la clef de répartition prévue à la présente convention. Les recettes liées (subventions, FCTVA, etc) sont réparties selon la même clef.

## **Article 4 : Financement du service commun**

Chaque membre du service commun participe financièrement à son fonctionnement en prenant en charge une quote-part des frais de fonctionnement du service.

Pour cette répartition, la méthode suivante de calcul est retenue :

### 4.1 Frais partagés

#### 4.1.1 Frais de fonctionnement

Les frais de fonctionnement du service sont composés de :

- L'ensemble des fournitures et prestations de services directement nécessaires au fonctionnement de celui-ci ;
- Des frais de personnel nets, calculés comme suit : Salaires chargés de l'ensemble du personnel affecté au service commun, y compris les remplaçants et vacataires + quote-part des frais d'assurance du personnel – les remboursements de salaires et charges.
- La quote-part des charges générales de la CCFU (fluides, copieurs, ménage, assurance, contrats informatiques).

Si des recettes de fonctionnement autres que les participations des membres sont identifiées, elles seront intégrées dans l'assiette de calcul, en minoration des dépenses.

#### 4.1.2 Frais d'équipement

Les frais d'équipement sont constitués des dépenses d'investissement nécessaires au fonctionnement du service, diminuées des recettes associées (FCTVA et subventions d'équipement).

La répartition des frais d'équipement sera réalisée de manière annualisée selon la durée d'amortissement des biens. La répartition débutera l'année civile suivant l'acquisition du bien.

## 4.2 Clefs de répartition des frais partagés

Les parties retiennent la clé de répartition suivante :

50% : nombre de fiches de payes réalisées l'année précédente

50% : nombre d'actes de recrutement (arrêtés, contrats, avenants) réalisés l'année précédente

### **Article 5 : Modalités de versement des participations**

Pour l'année 2023, la contribution annuelle au fonctionnement du service sera versée par les communes via une réduction de l'attribution de compensation dont elles bénéficient, ainsi que le permet le paragraphe de l'article L5411-4-2 du code général des collectivités locales.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, la contribution annuelle au fonctionnement du service ne passera plus par la modulation de l'attribution de compensation mais par paiement direct des communes à la CCFU, sur présentation d'un état détaillé, en deux échéances (15 juin et 5 décembre) selon les modalités ci-dessous précisées.

#### 5.1.1 1ère part : Participation provisoire

- **Pour les frais de fonctionnement**, la participation provisoire demandée pour l'année N sera calculée sur la base des frais constatés l'année N-1 répartis au prorata du nombre de fiches de payes et du nombre d'actes de recrutement de l'année N-1.

Toutefois, si une évolution dans le fonctionnement du service est validée par le groupe de suivi, la CCFU pourra proposer d'anticiper sur la répartition des frais afin d'éviter de trop importantes régularisation l'année suivante. La communauté justifiera de son calcul auprès des membres.

- **Pour les frais d'équipement**, la participation provisoire demandée pour l'année N sera calculée sur la base des montants à amortir pour l'année au titre des investissements réalisés les années précédentes, répartis au prorata du nombre de fiches de payes et du nombre d'actes de recrutement de l'année N-1.

#### 5.1.2 2nde part : Régularisation de la participation provisoire de l'année précédente :

- **Pour les frais de fonctionnement**, en début d'année N, la CCFU établira le cout réel du service pour l'année N-1 et déterminera la participation réelle de chacun au prorata du nombre de fiches de paye et du nombre d'actes de recrutement effectivement réalisés l'année N-1.
- **Pour les frais d'équipement**, en début d'année N, la CCFU procédera à la répartition définitive des montants à amortir au prorata du nombre de fiches de payes et du nombre d'actes de recrutement de l'année N-1

Ces participations définitives calculées en début d'année N seront comparées aux participations provisoires demandées l'année N-1 et les écarts constatés feront l'objet d'une régularisation.

Ainsi le montant appelé au titre de la contribution annuelle pour le fonctionnement du service de l'année N comprendra le montant provisoire de l'année N et le montant de la régularisation de l'année N-1. Ce montant global sera facturé en 2 échéances : au 15 juin et au 5 décembre de l'année N.

## **Article 6 : Gouvernance**

### 6.1 Pilotage du service commun

L'activité du service mutualisé s'organise dans les mêmes conditions que celles des autres services de la CCFU. En cas d'urgence, la CCFU est autorisée à engager les dépenses qui lui paraissent nécessaires pour maintenir le bon fonctionnement du service. Si ces dépenses sont susceptibles d'augmenter sensiblement les participations, la CCFU en averti les communes utilisatrices du service.

Toutes les évolutions structurelles du service (acquisition de matériels autre qu'un simple renouvellement, recrutements pérennes, etc) sont soumises au groupe de suivi pour avis et accord préalable.

### 6.2 Groupe de suivi

Un groupe de suivi, constitué d'un représentant minimum de chaque membre du service commun est établi. Chaque membre indique à la CCFU le nom de son ou ses représentants.

Il se réunit régulièrement sous l'autorité du représentant de la CCFU pour faire le bilan du fonctionnement du service.

Les agents du service commun ou des membres peuvent participer aux réunions de ce groupe de suivi.

Le DGS de la CCFU et le DRH y présentent annuellement un bilan retraçant l'activité du service commun au bénéfice de chacun des membres afin :

- ⇒ D'évaluer quantitativement et qualitativement l'activité de l'année écoulée,
- ⇒ De déterminer collectivement les objectifs du service pour l'année à venir,
- ⇒ D'autoriser les évolutions structurelles et acquisitions nécessaires,
- ⇒ Valider le projet de budget pour l'année à venir.

## **Article 7 : Prise d'effet - Durée**

La présente convention prendra effet à compter de sa date de signature. Elle est conclue pour une durée indéterminée, sauf dénonciation expresse de l'une des parties contractantes dans les conditions définies à l'article 8.

## **Article 8 : Résiliation**

La résiliation par l'un des cocontractants, pour un motif d'intérêt général lié à l'organisation de ses propres services, ne peut intervenir qu'à l'échéance du 31 décembre de chaque année et ce, pour l'année suivante. Pour ce faire, la partie à l'initiative de la résiliation notifiera sa décision de résiliation à l'autre partie moyennant le respect d'un préavis de six mois, par lettre recommandée avec accusé réception.

En cas de résiliation, les parties conviennent de se rapprocher afin d'évaluer et régler conjointement les conséquences de cette résiliation en termes de personnel, de partage des biens et de charge financière pour chacune des parties.

### **Article 9 : Avenant**

La présente convention ne peut être modifiée que par un avenant signé par les parties. Les avenants ultérieurs feront partie de la présente convention et seront soumis à l'ensemble des dispositions qui la régissent. Ceux-ci préciseront les éléments modifiés de la convention.

### **Article 10 : Litiges**

Tout litige résultant de l'exécution de la présente convention sera porté devant le Tribunal administratif de Grenoble, à défaut de règlement amiable préalable.

### **Article 11 : Modification du périmètre d'intervention du service commun**

Toute modification du périmètre d'intervention du service commun ne pourra se faire que suite à l'accord explicite de l'ensemble des parties à la présente convention formalisé sous forme d'un avenant.

A Sillingy, le .....

**Pour la CCFU,**

**Pour la Commune de Sillingy,**

**Pour la Commune de La Balme de Sillingy,**

Le Président,

Le Maire,

Le Maire,

**Pour la commune de Choisy,**

**Pour la Commune de Nonglard,**

**Pour la Commune de Lovagny,**

Le Maire,

Le Maire,

Le Maire,